

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 480

Työvoiman saatavuuden tiekartta 2022-2025 (kehittämiskokousasia)

TRE:7789/14.05.00/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Pietikäinen

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Työvoiman saatavuuden tiekartta 2022-2025 merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Niina Pietikäiselle, neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoskelle ja henkilöstön kehittämispäällikkö Marju Leinoselle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Työvoiman saatavuuden haaste on noussut keskeiseksi keskustelun aiheeksi valtakunnallisella tasolla. Yhteistyötä vaikuttavien ratkaisujen löytämiseksi työvoiman saatavuuteen on tehty kuuden suurimman kaupungin kesken erilaisissa seminaareissa sekä verkoissa sekä myös Tampereen kaupungin omien asiantuntijoiden kesken.

Vetovoimainen työnantajakuva ja hyvä työntekijäkokemus on konsernihallinnon palvelusuunnitelman 2022-2025 yksi toimenpidekokonaisuus. Tampereen kaupunki edistää houkuttelevuutta työnantajana luomalla pidemmän aikavälin tiekartan konkreettisista toimenpiteistä, joilla edistetään työvoiman saatavuutta ja pitovoimaa suunnitelman mukaisesti.

Kaupunginhallitukselle esitellään kokouksessa henkilöstöyksikön valmisteleva työvoiman saatavuuden tiekartta.

Tiedoksi

Niina Pietikäinen, Marju Leinonen

Liitteet

1 Työvoiman saatavuuden tiekartta 2022-2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 6.12.2022 www.tampere.fi

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 6.12.2022 www.tampere.fi

Tampere
07.12.2022

Elina Nikkilä
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§480

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)